

På vegne av styrets leder; Bjørn Amundsen, innkalles medlemmene i MOVAR IKS sitt styre til styremøte:

**FREDAG 16. JUNI 2023 KL. 09:30 – 12:30**  
**HOTELL SON SPA – HOLLENDERVEIEN 30, 1555 SON**  
**MØTEROM: Octava**

---

Til behandling:

SAK NR. 5/2023  
**REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERING**

O-SAK NR. 18/2023  
**DIREKTØRENS ORIENTERING**  
*(Presenteres i møtet)*

O-SAK NR. 19/2023  
**TILBAKEMELDING PÅ EGENKONTROLLRAPPORT FOR AVLØPSSEKTOREN FOR  
RAPPORTERINGSÅRET 2022 – MOVAR IKS**

O-SAK NR. 20/2023  
**MIB BEREDSKAP - BEMANNING**

Moss, 8. juni 2023

Bjørn Amundsen  
Styreleder i MOVAR IKS

Ulf Ellingsen  
Adm. direktør i MOVAR IKS

# STYRET FOR MOVAR IKS

Styresak 05/2023

## REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERING

### Fremlagt:

- Redegjørelse for aktsomhetsvurdering – MOVAR IKS

### Direktørens forslag til vedtak:

Styret i MOVAR IKS vedtar fremlagt redegjørelse for aktsomhetsvurdering pr 01.06.2023 for MOVAR IKS. Signert redegjørelse offentliggjøres på selskapets hjemmeside.

### SAKSOPPLYSNINGER:

I tråd med Åpenhetsloven §5 plikter virksomheter som omfattes av loven å redegjøre offentlig for aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30.juni hvert år og skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven §3-5.

Loven trådte i kraft 01.07.2022, og prosessene med gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven er dermed så vidt startet opp. Neste år vil redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger være en integrert del av årsberetningen på lik linje med likestillingsredegjørelsen.

Moss, 08.06.2023

Ulf Ellingsen  
Adm. direktør  
MOVAR IKS

Nina C. Leander  
HMS og Kvalitetssjef  
MOVAR IKS



# REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER – MOVAR IKS

Oppdatert pr 01.06.2023



# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger – MOVAR IKS

---

*MOVAR forplikter seg til å respektere og fremme FN's grunnleggende menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner om anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden og blant våre forretningsforbindelser. MOVAR vil utføre aktsomhetsvurderinger i overensstemmelse med OECDs retningslinjer, og redegjøre for arbeidet i samsvar med kravene i Åpenhetsloven.*

## Kravene i Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Lovens formål er å;

- fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester
- sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Loven krever at virksomheter som er omfattet av kravene i loven redegjør for sine aktsomhetsvurderinger.

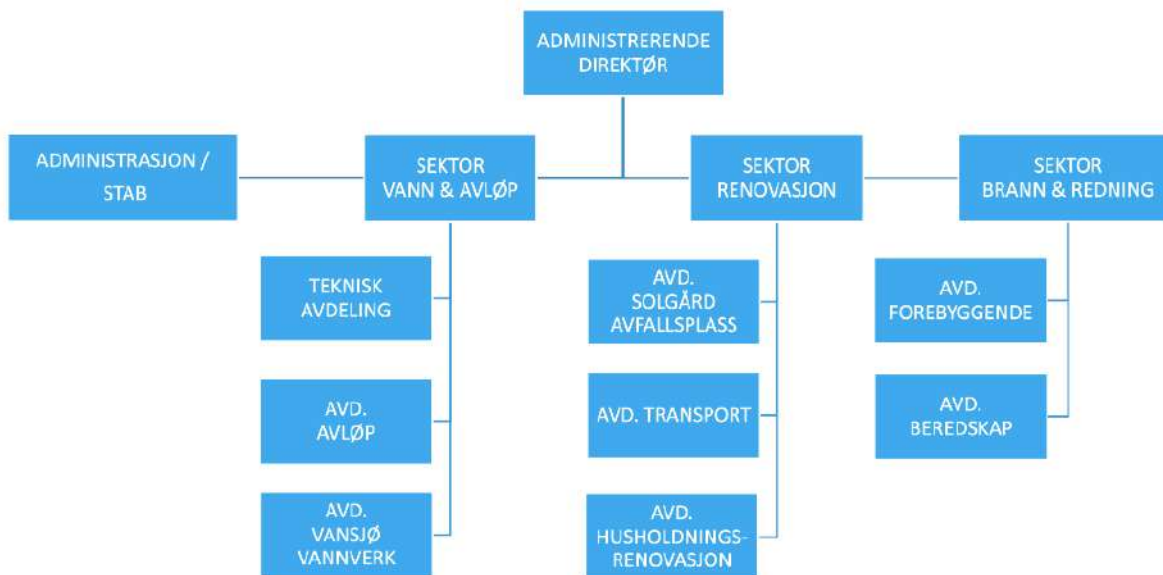
## Virksomhetens organisering og driftsområde

MOVAR IKS er et interkommunalt selskap som eies av 4 kommuner; Moss, Vestby, Råde og Våler med et samlet innbyggerantall på ca 84.000.

MOVAR har ansvaret for vannproduksjon og avløpsrensing, innsamling og behandling av avfall fra husholdningene, samt brann-, feier-, og redningstjenester for innbyggerne i kommunene.

Årlig produksjon er ca. 7 millioner m<sup>3</sup> drikkevann, rensing av ca. 6,5 millioner m<sup>3</sup> avløpsvann, innsamling og håndtering av ca. 105 000 tonn avfall, samt brann-, feiing-, tilsyns-, og redningstjenester til regionens innbyggere.

Virksomheten er organisert i 4 sektorer; vann og avløp, renovasjon, brann og redning, samt administrasjon.



En arbeidsgruppe bestående av representanter fra Økonomi, Innkjøp, HR-, IT-, og Kommunikasjon samt HMS & Kvalitet har utarbeidet metode og prosedyre, samt tilpasset IK-systemets risikomodul for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Arbeidet har vært ledet av HMS-, og Kvalitetssjef som også er ansvarlig for at aktsomhetsvurderinger blir gjennomført.

Organiseringen for å håndtere eventuelle negative konsekvenser følger den daglige driftsorganisasjonen, med bistand fra nødvendige interne eller eksterne ressurser.

### Retningslinjer og rutiner

Virksomhetens etiske retningslinjer inkluderer krav til bærekraftige løsninger ved innkjøp og anskaffelser. De etiske retningslinjene er godkjent av styret og publisert på hjemmesiden.

Interne prosedyrer, rutiner og instruksjoner er tilgjengelige for alle ansatte gjennom Internkontrollsystemet.

### Innkjøp og anskaffelser

Innkjøp og anskaffelser i MOVAR omfattes av Lov om offentlige anskaffelser (LOA) og Forskrift om offentlige anskaffelser (FOA). Både loven og forskriften stiller krav til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og hensyn til arbeidsforhold og sosiale forhold. MOVAR ivaretar kravene i LOA ved interne innkjøpsrutiner og [standard kontraktsvilkår](#) for kjøp av varer og tjenester som skal benyttes ved anskaffelser.

Kontraktsvilkårene forplikter også leverandørene til å videreføre kravene hos alle sine kontraksmedhjelpere og bidra til etterlevelsen. Avtaler som leverandørene inngår i forbindelse med kontrakten som er inngått med MOVAR, skal inneholde tilsvarende bestemmelser om menneskerettigheter og arbeiderrettigheter.

## Varslingskanaler

Internt ivaretas rapportering om avvik og uønskede hendelser gjennom hendelsesmodulen i selskapets IK-system, eller anonymt via en varslingskanal som går til en ekstern mottaker. Eksterne henvendelser kommer via kontaktskjemaer fra selskapets hjemmesider.

## Aktsomhetsvurderinger

Prosedyre for aktsomhetsvurderinger er utarbeidet og kommunisert via IK-systemet. Prosedyren inkluderer MOVAR's ansvarlighetserklæring og forpliktelser etter åpenhetsloven.

Det gjennomføres årlig en overordnet analyse av leverandører og forretningsforbindelser som representerte 90% av selskapets utgifter knyttet til anskaffelser fra forrige regnskapsår. Kartleggingen av høyrisiko-virksomhet baserer seg på [DFØ<sup>1</sup> sin høyrisikoliste](#) relatert til produkter, [NTAES<sup>2</sup>](#) sine vurderinger av leverandører til det offentlige med høy risiko for arbeidslivskriminalitet, geografisk beliggenhet, eventuelt kjente brudd hvor virksomheten er straffedømt eller har vedtatt forelegg og hvorvidt leverandøren er å anse som en direkte eller indirekte leverandør (forretningsforbindelse).

For definerte høyrisiko-virksomheter, skal detaljerte aktsomhetsvurderinger gjennomføres i risikomodulen i IK-systemet. De detaljerte vurderingene gjennomføres av kontraktsansvarlig(e), interne kontakter mot leverandøren og HMS-, og Kvalitetssjef.

## Konsekvenser, tiltak og resultater

### Interne prosesser eller aktiviteter

Årlig gjennomføres samsvarsvurderinger med relevant regelverk for interne aktiviteter og prosesser. Funn relatert til menneske-, og arbeidstakerrettigheter er tidvis utfordring med overholdelse av arbeidstidsregelverket.

Negative konsekvenser	Iverksatte eller planlagte tiltak	Forventede resultater
Arbeidstid	<ul style="list-style-type: none"><li>- Etablere bedre oversikter over arbeidede timer</li><li>- Revidere vaktavtaler</li></ul>	Bedre kontroll med tidsbruk og færre brudd på arbeidstidsbestemmelsene

Utover dette er det ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for brudd på menneske-, eller arbeidstakerrettigheter internt.

### Leverandørkjeden

Aktsomhetsvurderinger er igangsatt og vil fortsette gjennom året for de prioriterte leverandørene og forretningsforbindelsene. Foreløpig er det gjennomført én detaljert vurdering for én leverandør.

<sup>1</sup> Direktoratet for Økonomistyring

<sup>2</sup> Nasjonalt tverretatlig analyse og etterretningssenter (Politi, Arbeidstilsynet, NAV, Skatteetaten, Tolletaten)

<b>Bransje</b>	<b>Negative konsekvenser</b>	<b>Iverksatte eller planlagte tiltak</b>	<b>Forventede resultater</b>
Slam (Transport bransjen) <sup>3</sup>	Lønn Arbeidstid	Engasjere 3dje parts kontroll av lønns-, og arbeidsvilkår hos leverandøren (iht. kontrakt og krav i forskrift <sup>4</sup> ).	Bekreftelse på at lønns-, og arbeidsvilkår er iht. tariff.
Generelt for høy-risiko bransjer (iht NTAES)	Lønn Arbeidstid	Vurdere innføring av krav til vandelsattest for virksomhet som kvalifikasjonskrav ved anbud i tillegg til ESPD <sup>5</sup> erklæring.	Større åpenhet

### Forretningsforbindelser

Forretningsforbindelser er leverandører av varer og tjenester som ikke er direkte involvert med innsatsmidler til produksjon av varer og tjenester. Aktsomhetsvurderinger for forretningsforbindelser er av den grunn ikke prioritert pr 01.06.2023

## Evaluering av tidligere gjennomførte tiltak

### Leverandørkjeden

<b>Bransje</b>	<b>Negative konsekvenser</b>	<b>Iverksatte eller planlagte tiltak</b>	<b>Forventede resultater</b>
Innsamling (Transport bransjen)	Lønn Arbeidstid Arbeidsmiljø	Engasjert ekstern konsulent for evaluering av innsamling av husholdningsavfall på anbud eller i egenregi.	Bedre kontroll på arbeidsmiljø og arbeidsbetingelser

Styret vedtok i juni 2020 å ta innsamling av husholdningsavfall inn i egenregi, fremfor å lyse ut ny anbudskonkurranse. Beslutningsunderlaget var omfattende, med ekstern rapport utarbeidet av Asplan Viak. Blant fordelene ved egenregi var også hensyn til bedre kontroll med arbeidsmiljø og arbeidsbetingelser for renovatørene.

MOVAR har utført innsamling i egenregi fom. Oktober 2022. Effekten er at MOVAR har full kontroll på både arbeidsmiljø og arbeidsbetingelser som følge av tiltaket.

<sup>3</sup> Transportbransjen er en av bransjene som NTAES mener har høy risiko for arbeidslivskriminalitet

<sup>4</sup> Forskrift om informasjons-, og påseplikt og informasjonsrett

<sup>5</sup> European Single Procurement Document (Europeisk egenerklæringskjema)

**Orienteringssak nr. 19/2023**

## **TILBAKEMELDING PÅ EGENKONTROLLRAPPORT FOR AVLØPSSEKTOREN FOR RAPPORTERINGSÅRET 2022 – MOVAR IKS**

Fremlagt:

- Kopi av brev: Tilbakemelding på egenkontrollrapport for avløpssektoren for rapporteringsåret 2022 - MOVAR IKS
- Kopi av e-post fra MOVAR med tilbakemelding på Statsforvalterens brev

### **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Saken tas til orientering.

### **SAKSORIENTERING:**

MOVAR er i henhold til rapporteringsplikten i forurensningsforskriften og krav i utslippstillatelsene gitt av Statsforvalteren forpliktet å innrapportere egenkontrollrapport til Miljødirektoratet. Dette rapporteres årlig via altinn.no (tidligere via KOSTRA) og gjøres for Fuglevik, Kambo og Hestevold rensesanlegg.

MOVAR mottok tilbakemelding på egenkontrollrapporten for 2022 i brev fra Statsforvalteren i Oslo og Viken datert 4.5.2023. Statsforvalteren har gjennomgått egenkontroll- og årsrapporter fra MOVAR IKS for rapporteringsåret 2022 og tar dem til etterretning.

I konklusjonen hevder imidlertid Statsforvalteren at MOVAR har avvik fra sekundærrensekravet i rapporteringsåret og at det er mangelfull rapportering av overløp på avløpsnett inn til Kambo rensesanlegg. Administrasjonen er helt uenig i det første og kun delvis enig i det siste. Vedlagt følger kopi av e-post med administrasjonens tilbakemelding på Statsforvalterens brev hvor dette utdypes ytterligere.

Moss 05.06.2023

Ulf Ellingsen  
Adm. direktør

Kaj-Werner Grimen  
Sektorsjef VA





MOVAR IKS  
Tykkemyr 2  
1597 MOSS

Saksbehandler, innvalgstelefon  
Anette Strømme, 22003654

## Tilbakemelding på egenkontrollrapport for avløpssektoren for rapporteringsåret 2022 - MOVAR IKS

---

**MOVAR IKS har gjentakende alvorlig avvik på mangelfull rapportering for overløp på  
avløpsnett til Kambo avløpsrensseanlegg for 2022.**

**MOVAR IKS har avvik på krav i tillatelse og forurensingsregelverket for sekundærrenssekravet  
for Fuglevik avløpsrensseanlegg og Kambo avløpsrensseanlegg.**

**Vi tar egenkontrollrapportene til etterretning.**

---

**Rapporterings skjema for 2023 vil være tilgjengelig for utfylling via Altinn fra februar 2024.**

Vi viser til egenkontrollrapportene og årsrapportene for MOVAR IKS og Kambo avløpsrensseanlegg,  
Fuglevik avløpsrensseanlegg og slambehandlingsanlegg.

### Avløpsnett til Kambo avløpsrensseanlegg

MOVAR IKS eier og drifter de siste 300 meterne med ledning fra Moss kommune og inn til Kambo  
avløpsrensseanlegg. Dere oppgir at dette er en pumpeledning og at overløp fra denne beregnes.  
Dere har ikke oppgitt beregnet mengde i overløp fra pumpeledningen. Selv om det ikke er gått  
overløp på dette ledningsstrekket, så skal det oppgis. Dette er et gjentakende avvik, og må forbedres  
til neste års rapportering.

### Avløpsnett til Fuglevik avløpsrensseanlegg

MOVAR IKS eier og drifter de siste 2,7 kilometerne med avløpsledning fra Moss kommune og inn til  
Fuglevik avløpsrensseanlegg. Dere har rapportert at dette er en selvfølgelig uten overløp.

### Kambo avløpsrensseanlegg

Det er for 2021 rapportert at Kambo avløpsrensseanlegg har mottatt og behandlet 1 421 597 m<sup>3</sup>  
avløpsvann og at 16 580 m<sup>3</sup> har gått i overløp. Avløpsvannet i overløp utgjør 1,15 % av alt vann inn til  
avløpsrensseanlegget. Dette er en økning siden 2021 da andel avløpsvann i overløp var rapportert til  
å utgjøre 0,7 %.



Dere har rapportert at anleggets dimensjonerende kapasitet i maksuke er 26 000 pe BOF<sub>5</sub>. Tilført mengde i 2022 er oppgitt til å være 27 686 pe BOF<sub>5</sub>, ved bruk av  $f_{maks}$  2. Dette er mer enn avløpsrenseanlegget er oppgitt å være dimensjonert for. Når vi beregner tilført mengde pe BOF<sub>5</sub> i maksuke ut ifra prøven med størst tilført mengde BOF<sub>5</sub> i 2022 (29.03.2022), blir den målte maksukebelastningen 18 747 pe BOF<sub>5</sub>.

Anlegget klarer sitt rensekrav for total fosfor på 90 %, da rensegraden i 2022 var 91,83 %.

Anlegget har avvik på sekundærrensekravet for BOF<sub>5</sub> og KOF.

Kambo avløpsrenseanlegg har ikke sekundærrensetrinn. MOVAR IKS oppgir at Kambo avløpsrenseanlegg skal legges ned og overføres Fuglevik avløpsrenseanlegg innen 2027. Vi viser til tillatelse nr. 2021.0188.T der det er vilkår i punkt 1.1 om at Kambo avløpsrenseanlegg skal legges ned og overføres Fuglevik avløpsrenseanlegg innen **01.03.2026**.

Dere har rapportert at det er 16 799 innbyggere og 261 fritidsboliger tilknyttet Kambo avløpsrenseanlegg. Dette er en økning på 11,84 % i antall innbyggere siden sist rapporteringsår.

Avløpsvann fra kommunene Moss (andel av vannmengde 44,4 %), Vestby (39,2 %) og Våler (16,4 %) tilføres Kambo.

#### Fuglevik avløpsrenseanlegg

Det er for 2022 rapportert at Fuglevik avløpsrenseanlegg har mottatt og behandlet 3 733 803 m<sup>3</sup> avløpsvann og at 16 798 m<sup>3</sup> har gått i overløp. Avløpsvannet i overløp utgjør 0,45 % av alt vann inn til avløpsrenseanlegget. Andel i overløp er en økning siden 2021 da det var 0,24 % som gikk i overløp.

Dere oppgir at anleggets dimensjonerende kapasitet i maksuke er 192 000 pe BOF<sub>5</sub>. Tilført mengde i 2022 er beregnet til 105 460 pe BOF<sub>5</sub>, ved bruk av  $f_{maks}$  2. Når vi beregner tilført mengde pe BOF<sub>5</sub> i maksuke ut ifra prøven med størst tilført mengde BOF<sub>5</sub> i 2022 (11.08.2022), blir den målte maksukebelastningen 79 096 pe BOF<sub>5</sub>.

Anlegget klarer sitt rensekrav for total fosfor på 90 %, da rensegraden i 2022 var 91,49 %. Fra og med 01.01.2026 er det vilkår om minst 93 % fosforfjerning.

Anlegget har avvik på sekundærrensekravet for BOF<sub>5</sub> og KOF. Frem til 01.01.2026 er det vilkår om minst 70 % BOF<sub>5</sub>-fjerning eller maks 25 mg BOF<sub>5</sub>/l, fra og med 01.01.2026 er det vilkår om minst 80 % BOF<sub>5</sub>-fjerning eller maks 25 mg BOF<sub>5</sub>/l. Frem til 01.01.2026 er det vilkår om minst 75 % KOF-fjerning eller maks 125 mg KOF/l, fra og med 01.01.2026 er det vilkår om 85 % KOF-fjerning eller maks 125 mg KOF/l.

MOVAR IKS har fått utsatt krav om å ha innført nitrogenrensing på Fuglevik avløpsrenseanlegg innen 01.01.2027.

Dere har rapportert at det er 44 711 innbyggere og 834 fritidsboliger tilknyttet Fuglevik avløpsrenseanlegg. Dette er en økning på 2,79 % for antall innbyggere og 0,48 % for fritidsboliger siden sist rapporteringsår.

#### Kambo slambehandling

Dere har rapportert at slammet kun er avvannet på Kambo, og 640 tonn TS er levert til Lindum for behandling. Analyser på slam ligger under grenseverdien for tungmetaller for disponering av slam på jordbruks- og grøntareal.



### Fuglevik slambehandling

Anleggets kapasitet er oppgitt til å være 1 000 tonn TS per år. Dere rapporterer at 828 tonn TS (som utgjør 3 436 tonn våtvekt) ble behandlet i slambehandlingsanlegget i 2022. Videre rapporterer dere at 828 tonn TS ble disponert til jordbruksarealer, og at 447 tonn TS var på lager innen utgangen av 2022. Analyser på slam ligger under grenseverdien for tungmetaller for disponering av slam på jordbruks- og grøntareal.

### Hestevold slambehandling

Anleggets kapasitet er oppgitt til å være 900 tonn TS per år. Hestevold slambehandlingsanlegg mottar avløpslam fra Fuglevik renseanlegg og Kambo renseanlegg. Anlegget mottok 443 tonn TS (som utgjør 9 844 tonn våtvekt) i 2022. Dere rapporterer at 443 tonn TS ble disponert til jordbruksarealer, og at 180 tonn TS ble lagt på eget lager. Analyser på slam ligger under grenseverdien for tungmetaller for disponering av slam på jordbruks- og grøntareal.

Statsforvalteren minner om at behandling av avløpsslam er å anse som avfallsbehandling. Dette medfører at dersom et slambehandlingsanlegg har kapasitet til å behandle over 75 tonn våtvekt/døgn ved biologisk behandling, eller 100 tonn våtvekt/døgn ved kun anaerob utråtning, er aktiviteten omfattet av Industriutslippsdirektivet og BREF Waste Treatment (WT), jf. forurensningsforskriften kapittel 36, vedlegg 1 punkt 5.3 b). Slambehandlingsanlegg som er omfattet av BREF WT må forholde seg til de forpliktende utslippsnivåene (BAT-AEL) for utslipp (både direkte og indirekte) til vann, samt utslipp til luft. BREF WT ligger her: <https://eippcb.jrc.ec.europa.eu/reference/waste-treatment-0>

## **Konklusjon**

MOVAR IKS har avvik fra sekundærrensekravet i rapporteringsåret. Vi viser til tillatelse nr. 2021.0188.T med frister for vilkår til sekundærrensing og nitrogenrensing, samt for frist for når Kambo avløpsrenseanlegg skal være overført til Fuglevik avløpsrenseanlegg. MOVAR IKS må iverksette tiltak for å drive i henhold til regelverket frem til nytt rensetrinn er på plass, jf. forurensningsloven § 7.

MOVAR IKS må ved neste års rapportering oppgi beregning av overløp på avløpsnett som fører til Kambo avløpsrenseanlegg. Dette er å anse som mangelfull rapportering og er et alvorlig avvik.

MOVAR IKS er i prosess med å bygge et nytt avløpsrenseanlegg på Fuglevik og har fått utsatt frist for implementering av sekundærrensekravene for Kambo RA og Fuglevik RA. Statsforvalteren har gitt ny tillatelse til utslipp av kommunalt avløpsvann fra tettbebyggelse Moss datert 25.02.2021. Vi gjør dere oppmerksom på at fristen for nedleggelse av Kambo avløpsrenseanlegg med overføring til Fuglevik avløpsrenseanlegg er 01.03.2026.

Vi tar med dette egenkontrollrapportene og årsrapportene for 2022 til etterretning.

For oppdatert informasjon om rapporteringskrav og metode viser vi til veileder for egenkontrollrapporteringen for avløp, som er tilgjengelig på: <https://www.miljodirektoratet.no/skjema/avlop-rapportering/>

Veileder for egenkontrollrapportering for bioavfall og slam er tilgjengelig på:



<https://www.miljodirektoratet.no/skjema/bioavfall-slam-rapportering/>

Rapporteringsskjema for 2023 vil være tilgjengelig for utfylling via Altinn fra februar 2024. Vi minner om at årsrapportering til Statsforvalteren skal legges som vedlegg i Altinn. Skjema for årsrapportering finnes i vårt skjemabibliotek:

[https://www.statsforvalteren.no/siteassets/fm-oslo-og-viken/skjema-og-tjenester/miljo-og-klima/avlop--arlig-rapportering/rapporteringsskjema\\_endelig\\_oppdatert\\_statsforvalteren.docx](https://www.statsforvalteren.no/siteassets/fm-oslo-og-viken/skjema-og-tjenester/miljo-og-klima/avlop--arlig-rapportering/rapporteringsskjema_endelig_oppdatert_statsforvalteren.docx)

Egenrapportens data om årlige utslipp for avløpsrenseanlegg vil bli lagt ut på nettstedet Norske Utslipp i juni 2023. Se <https://www.norskeutslipp.no/no/Avlopsannlegg/?SectorID=100>

Med hilsen

Hilde Sundt Skålevåg  
seksjonssjef  
Klima- og miljøvernavdelingen

Anette Strømme  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent*

**Emne:** Svar på tilbakemelding på egenkontrollrapport  
**Dato:** mandag 15. mai 2023 kl. 09:45:32 sentraleuropeisk sommertid  
**Fra:** Kaj-Werner Grimen  
**Til:** Postmottak SFOV, Anette Strømme  
**Kategori:** Arkivert i Websak

Hei,

Viser til Deres brev datert 5. mai 2023 – «Tilbakemelding på egenkontrollrapport for avløpssektoren for rapporteringsåret 2022 - MOVAR IKS», ref 2022/6935.

Her følger noen kommentarer til deres konklusjoner i brevet.

1. Det hevdes at vi ikke har oppgitt beregnet overløp på avløpsnettet vårt ved Kambo renseanlegg. Dette er ikke helt riktig. Vi har et overløp som blir beregnet på ledningsnettet og denne mengden ble imidlertid rapportert som en del av overløpet foran renseanlegget. Ved neste års rapportering vil vi sørge for å få denne overløpsmengden innrapportert på ledningsnettet.
2. Det hevdes at vi har avvik fra sekundærrensekrevet og hvor det vises til vår tillatelse nr. 2021.0188.T. I denne står det for BOF5 og KOF at «Dagens nivå av rensing skal opprettholdes frem til ferdigstilling av nytt renseanlegg». Vi har flere ganger tidligere påpekt at hverken Fuglevik eller Kambo renseanlegg er designet for å fjerne organisk materiale (dette er mekanisk-kjemiske renseanlegg uten biologiske renseprosesser). Når det da står at «dagens nivå av rensing skal opprettholdes frem til ferdigstilling av nytt renseanlegg» er vi uenig i at det skal tolkes som at vi skal kunne klare å oppfylle sekundærrensekrevene. Denne formuleringen kom inn allerede i forrige tillatelse for disse renseanleggene. Vi har siden den gangen vurdert og tolket det til å bety at vi skal redusere 60% av BOF5 og KOF i avløpsvannet.

Ved spørsmål er det bare å ta kontakt,

Mvh

**Kaj-Werner Grimen**

Sektorsjef Vann og Avløp  
Siv.ing./M.Sc.

Mobil: +47 41 69 15 65

E-post: kaj-werner.grimen@movar.no

MOVAR IKS | Org: 959 272 204 | Tykkemyr 2 | 1597 MOSS

Telefon: (+47) 69 26 21 10 | E-post: movar@movar.no | [www.movar.no](http://www.movar.no)

# STYRET FOR MOVAR IKS

## Orienteringssak 20/2023

### MIB BEREDSKAP - BEMANNING

Vedlagt:

- Anbefaling beredskapsbemanning i MIB 2023  
Vedlegget er unntatt off. ihht Off.lovens § 14

#### ADMINISTRASJONENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Saken tas til orientering.

#### SAKSORIENTERING:

Gjeldende brannordning i MIB har en minimumsbemanning på 11 mannskaper på døgnkontinuerlig vakt. Brannordningen er et resultat av et helhetlig arbeid knyttet til revisjon av ROS-analyse i 2016 (rev.2021) og påfølgende beredskapsanalyse og ble vedtatt i representantskapet i 2016.

De 11 mannskapene er fordelt slik:

- 5 mannskaper ved Moss brannstasjon
- 3 mannskaper ved Vestby/Såner brannstasjon
- 3 mannskaper ved Rygge brannstasjon

For å dekke opp 4 fulle vaktlag også under ulike fravær (ferie, permisjoner, sykdom, kurs etc.) har MIB 13 ansatte brannkonstabler pr. vaktlag, en overtallighet på 2.

Dette har i senere tid vist seg å være å for lite. For å fylle vaktlagene har man derfor jevnlig måttet benytte innleie av vikarer i tillegg til økt bruk av overtid på egne mannskaper. Dett utfordrer både vedtatt budsjett og tidvis også Arbeidsmiljøloven (AML). Følgelig har MIB igangsatt arbeid med å kartlegge alternativer for å løse bemanningsutfordringene.

I dokumentet «anbefaling beredskapsbemanning MIB 2023» legges følgende problemstilling frem:

*Hvordan skal MIB opprettholde kravet til minimumsbemanning hjemlet i lover, forskrifter og grunnlagsdokumentasjon, samtidig som vi opererer i henhold til bevilget budsjett, arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven, arbeidsmiljøkrav og gjeldene særavtaler?*

Problemstillingen legges frem med bakgrunn i følgende:

*Til tross for at MIB så langt har god erfaring med bemanningsløsningen og disponering av mannskapet fordelt på de 3 stasjonene, opplever vi også utfordringer med å klare å oppfylle kravet til minimumsbemanning, uten hyppig bruk av ekstravakter og overtid.*

*Hovedgrunnen til dette er at antall stillingshjempler per vaktlag (13) er for lite overtall i forhold til kravet til minimumsbemanning (11).*

*Når fravær inntreffer grunnet sykdom, syke barn, langtids sykemeldinger, foreldrepermisjoner eller midlertidige vakanser grunnet avgang, inntreffer det ofte at det er mangel på folk for å innfri kravet til minimumsbemanning. Løsningen er da å tilkalle ekstravakter på overtid for å forsterke bemanningen med brannkonstabler fra de andre vaktlagene.*

*MIB har også en pool med ekstravikarer som vi har mulighet til å benytte oss av i slike tilfeller, noe som også er et rimeligere alternativ. Problemet med vikarer er at de aller fleste har ansettelsesforhold tilknyttet andre brannvesen, noe som gjør at de ikke stiller opp så ofte som det er behov.*

Rent økonomisk konkluderes det i vedlagte anbefaling med at bruk av vikarer langt på vei er den mest økonomisk fordelaktige løsningen. Imidlertid er tilgangen av vikarer svært begrenset og lite forutsigbar. MIB har knyttet til seg en viss mengde vikarer, men disse arbeider i andre brannvesener og er i faste turnuser hos sine respektive hovedarbeidsgivere. Følgelig vil de ikke bestandig være tilgjengelig for oppdrag hos oss. Samtidig bruk av flere vikarer er også lite hensiktsmessig og ønskelig da samhandlingen innad i lagene blir dårligere.

Noen langtidsfravær hos MIB har også vært erstattet av midlertidige ansettelser, men tilgangen på ledig utdannet personell er svært begrenset.

Det MIB nå ser på som et alternativ for 2024 er eventuell fast ansettelse av brannkonstabler som kan erstatte vikar- og overtidbruken man har pr. dato. Dette vil (opplagt) kunne løse bruddene med hensyn på AML, og må kunne gjennomføres uten vesentlige økninger på totalkostnadene ved drift av brannvesenet.

Primært har MIB et ønske om én fast konstabel til pr. vaktlag, noe som i 2023-kroner ville ha en kostnad på cirka kr. 3,4 millioner. Hvor mye dette vil kunne redusere kostnaden ved overtid er imidlertid vanskelig å anslå. For hele 2022 ble det utbetalt godtgjørelse for ca. 6 500 overtidstimer i beredskapsavdelingen, noe som tilsvarte overtidsutbetalinger langt over budsjett.

I «anbefaling beredskapsbemanning i MIB 2023» er ønsket alternativ skissert som Alternativ 2 - Utdrag under:

***Alternativ 2: Øke antallet på hvert vaktlag med 1 stilling (14) – opprettholde minimumsbemanning på 11***

***Pålagte krav:*** Som Alternativ 1, i henhold til ROS, Beredskapsanalyse og gjeldene lover og forskrifter. Dette vil muliggjøre økt hyppighet av komplette vaktlag på 4 mannskaper på ytterstasjon i henhold til lovverket.

*Det vil gjøre det enklere å sørge for å tilfredsstillere krav til kompetanse og utdanning på egne mannskaper, fremfor bruk av eksterne vikarer. Redusering av eksponeringstid ved farlige*

*gasser/stoffer er for den enkelte ansatte et godt hjelpemiddel for å ivareta et tilfredsstillende arbeidsmiljø.*

*Evne til å løse oppdrag: Da minimumsbemanningen vil fortsette å være 11 mannskaper som i dag, vil evnen til oppdragsløsning være lik, men bemanningen vil være enda mer robust. Dette medfører at vaktlagene i perioder med lite fravær vil være flere enn 11 på vakt, noe som også kan muliggjøre 4 mannskaper på ytterstasjonene i noe større grad. Løsningen vil også redusere behov for vikarbruk, noe som igjen fører til styrket kompetanse og økt sikkerhet i oppdragsløsningen. Totalberedskap vil bli økt, og MIB vil i flere tilfeller bli bedre rustet/redundans for å håndtere samtidige hendelser.*

*Arbeidstidsbestemmelser: Ved å øke med en stillingshjemmel fra 13 til 14 mannskaper på de 4 vaktlagene vil man i stor grad redusere antall AML-brudd og bruk av overtid, grunnet større overtall på hvert vaktlag. Ut ifra minimumsbemanningen på 11, vil alle vaktlagene være 3 i overtall, istedenfor 2 som det er i dag, noe som vil gjøre at minimumsbemanningen vil være enklere å oppfylle, selv om laget har personell med fravær.*

*Økonomi: Alternativet vil medføre redusert overtidbruk. Alternativet vil medføre innkjøp av materiell til 4 nye faste ansatte, fremfor å måtte utruste flere eksterne vikarer. Årlig lønnskostnad, inkludert alminnelige kostnader, for en brannkonstabel er beregnet til å være ca. 900 000 pr. år. 4 nye brannkonstabler vil medføre en årlig økt lønnskostnad på ca. 3,6 millioner. Velferdskostnader og utgifter til personlig verneutstyr /annet materiell kommer i tillegg.*

Pr. april 2023 har MIB et merforbruk på vaktutrykning og overtid på ca kr 1 000 000. Det er imidlertid for tidlig å anslå hvor stor overskridelsen blir totalt for 2023, men man kan fastslå at det blir vesentlige overskridelser i inneværende år.

Følgelig må man før og under budsjettprosessen gå i dybden på hva man kan gjøre av tiltak for å avdekke hvor det kan gjøres innsparinger og tiltak. Dette skal gjøres i lys av en grundig gjennomgang av fraværs- og overtidspromatikken som helhet og igjen sees på som omtalt – med bakgrunn i både krav i AML og de økonomiske forhold som påvirkes av sakskomplekset. Styrende er åpenbart de overordnede krav og lovverk som gjelder for brann og redningstjenesten. Mosseregionen skal ha et robust og profesjonelt brann- og redningsvesen som ivaretar de til enhver tid gjeldende krav til tjenesten.

Det som allerede nå signaliseres er at budsjettet for 2024 vil få en økning knyttet til lønnskostnader for å redusere brudd på Arbeidsmiljølovens bestemmelser om bruk av overtid i MIB. Dette vil fremkomme i forslag til budsjett.

Moss, 7. juni 2023

Ulf Ellingsen  
Administrerende direktør

Rune Larsen  
Sektorsjef for MIB



MOVAR IKS

MOVAR IKS